

Jaarverslag 2024

Het Spijkerkwartier als Levend Laboratorium



Samengesteld door:
C. Enklaar en E. Brand,
met bijdrage van vele betrokkenen van dBWE

Samenvatting

deBlauweWij(k)Economie (dBWE) is een bewonersinitiatief in het Spijkerkwartier dat vanuit broedplaats **Dazo** werkt aan een circulaire en inclusieve wij(k)economie, geïnspireerd door de Blue Economy van Günter Pauli. Lokale kracht en samenwerking staan hierbij centraal.

In 2024 heeft deBlauweWij(k)Economie zich verder ontwikkeld als krachtig bewonersinitiatief in het Spijkerkwartier. Het begon in 2013 met het initiatief Spijkerenergie en groeide uit tot een bredere beweging voor een duurzame en inclusieve wijk. Met een integrale aanpak op **energietransitie, circulariteit en inclusiviteit** bouwden we verder aan een veerkrachtige en sociale wijk. De focus in 2024 lag op **praktische verduurzaming**, zoals energiebesparende maatregelen binnen het BuurtKlusBedrijf en het **versterken van de organisatie** van de initiatieven.

Tegelijkertijd groeide de aandacht voor inclusiviteit: er werden meer ontwikkelplekken gecreëerd binnen wijkbedrijven en projecten zoals Spijkerbikes en wijkbakke, waardoor buurtbewoners actief konden bijdragen en nieuwe vaardigheden konden opdoen. De circulaire economie realiseerde aansprekende resultaten, met blijvende impact via hergebruik en wijkgerichte oplossingen, zoals het Repair Café en de wormenhotels.

Samen met partners en bewoners, waaronder de gemeente Arnhem als een van de belangrijkste samenwerkingspartners, werkten we aan **stelselveranderingen** die bijdragen aan een duurzame en eerlijke samenleving. We verwachten veel van de Partnerschapstafel, die we in 2025 met het juiste mandaat willen voortzetten.

SpijkerSupport

SpijkerSupport heeft zich in 2024 verder ontwikkeld als de ondersteunende spil binnen Dazo. Met een sterke focus op financiële transparantie, efficiëntere administratieve processen, verbeterde communicatie en organisatieontwikkeling werd een solide basis gelegd voor verdere groei, met een verbeteringsslag in de processen. In samenwerking met HAN-studenten werd een AO-handboek opgesteld en risicogebieden in kaart gebracht, wat resulteerde in een succesvolle accountantscontrole over 2023.

De nieuwe website en intensievere inzet van sociale media vergrootten de zichtbaarheid van Dazo, terwijl er ruimte blijft voor verbetering in digitale interne communicatie. HRM-ontwikkeling kreeg aandacht met de opzet van een beslissingsprotocol en de ontwikkeling van een HRM-beleid.

De MAEX-meting van de maatschappelijke impact van de initiatieven binnen Dazo werd uitgevoerd, met resultaten die begin 2025 gedeeld worden. Voor 2025 staan de implementatie van het beslissingsprotocol en HRM-beleid, optimalisatie van interne communicatie, en evaluatie van de MAEX-meting op de agenda.

Circulair Spijkerkwartier

Spijkerzwam richtte zich in 2024 op de optimalisatie van productieprocessen en breidde samenwerkingen uit, onder andere met het Openluchtmuseum en Sportbedrijf voor de afname van koffiedik. Ook werden nieuwe producten zoals kroketten en bitterballen toegevoegd. Organisatorisch werd het streven naar verzelfstandiging losgelaten en werd gekozen voor een collectief model waarbij vrijwilligers, inclusief mensen met een afstand

tot de arbeidsmarkt, verantwoordelijkheden delen. SpijkerZwam vergrootte haar zichtbaarheid met een nieuwe huisstijl en social media-marketing, en richtte zich op educatieve projecten in samenwerking met scholen en studenten.

In 2024 bleef **Circulair Spijkerkwartier** actief met opschoonacties, waarbij het aantal deelnemers en betrokkenheid van bewoners, waaronder kinderen en vluchtelingen, groeide. Er werd gemiddeld 22 mensen per actie betrokken en de bewustwording over duurzaamheid werd vergroot. De Wormenhotel-community's werkten verder aan het omzetten van groente- en fruitafval in compost, met een opbrengst van 1.120 liter wormencompost. Voor 2025 ligt de focus op het uitbreiden van de Wormenhotel-gemeenschap en het organiseren van oogstfeesten om de betrokkenheid te vergroten.

Spijkerbikes kende in 2024 een succesvol jaar, waarin de kwaliteit van fietsreparaties werd verbeterd en de samenwerking met Stichting Leergeld ervoor zorgde dat meer gezinnen in nood toegang kregen tot een fiets. Het initiatief bood activerend werk, met inspirerende trajecten zoals dat van Yuri, die doorstroomde naar een BBL-opleiding fietstechnicus en uitzicht kreeg op een betaalde functie.

Daarnaast werd gewerkt aan het versterken van de communicatie en het commerciële karakter, met ondersteuning van externe partijen. Echter, de ambitie om voldoende inkomsten te genereren voor een betaalde ZZP'er bleek niet haalbaar en sloot niet aan bij het sociale karakter dat Dazo wil behouden.

Met het vertrek van de kartrekkers eind 2024 stond Spijkerbikes voor de uitdaging om een nieuwe koers te bepalen. Twee toegewijde vrijwilligers stapten in om het initiatief voort te zetten, met als missie om mensen nieuwe kansen te bieden, waarbij de fiets fungeert als middel voor groei en ontwikkeling. Tegelijkertijd blijven we zoeken naar manieren om het (ver)dienmodel te verstevigen. Zolang de gecreëerde sociale waarden echter niet volledig kunnen worden meegenomen in de businesscase, blijft dit een lastige opgave.

Inclusief Spijkerkwartier

Werk speelt een cruciale rol in de integratie en zelfredzaamheid van kwetsbare groepen in het Spijkerkwartier. Initiatieven zoals Dazo, SpijkerSupport, SpijkerKracht en BuurtBaanBureau bieden kansen voor participatie. Dazo fungeert als broedplaats waar sociale verbindingen en financiële groei plaatsvinden, bijvoorbeeld door het sociaal lunchproject en de verhuur van ruimtes. In 2024 zag Dazo een toename in verhuur en catering, wat bijdroeg aan de organisatie's stabiliteit.

SpijkerSupport heeft zich in 2024 verder ontwikkeld door het verbeteren van financiële processen, communicatie en HR-beleid, waardoor de organisatie effectiever werd in haar rol als backoffice voor Dazo. In 2025 ligt de focus op verdere professionalisering en betere besluitvorming.

SpijkerKracht versterkt de sociale cohesie door het organiseren van ontmoetingen en samenwerkingen, zoals wandelingen en projecten met de HAN. Het initiatief richt zich in 2025 op het uitbreiden van samenwerkingen en het bereiken van meer wijkbewoners.

Het **BuurtBaanBureau** ondersteunt bewoners bij arbeidsintegratie via trainingen en activerend werk. Succesvolle projecten, zoals de 'Ontdek je Talent'-training en het 'No-Waste Diner', hebben een positieve impact gehad. In 2025 wil het BuurtBaanBureau verder investeren in het verbeteren van werkgelegenheid en het creëren van duurzame inkomstenbronnen voor de wijkinitiatieven.

Energietransitie

SpijkerEnergie Spijkerenergie werkt samen met bewoners aan een duurzamer en energiezuiniger Spijkerkwartier. Door bewustwording en kennisdeling worden buurtgenoten met elkaar verbonden en verwezen naar betrouwbare informatiebronnen, zoals REIJE. In 2024 ondersteunde Spijkerenergie de collectieve verduurzaming van 44 woningen aan de Slingelandtstraat. Daarnaast speelde het een actieve rol in de aanpak van energiearmoede. In 2025 wordt ingezet op nauwere samenwerking met wijkinitiatieven en uitbreiding van diensten als warmtescans en blowerdoor-tests in samenwerking met het BuurtKlusBedrijf. De kracht van een betrokken gemeenschap blijft de sleutel tot succes.

Het **BuurtKlusBedrijf** versterkt zowel duurzaamheid als het sociale netwerk in de wijk door energiebesparende en huishoudelijke klussen uit te voeren. In 2024 groeide het aantal uitgevoerde klussen en werd de samenwerking met woningcorporaties uitgebreid. Klussers verbinden bewoners en verwijzen hen door naar andere hulpbronnen. Nieuwe diensten, zoals schimmelverwijdering en hittewerende rolgordijnen, werden toegevoegd. Trainingen en kennisdeling met de FixBrigade versterkten de expertise. Ondanks uitdagingen in financiering en capaciteit blijft het BuurtKlusBedrijf zich ontwikkelen. In 2025 ligt de focus op verdere professionalisering, uitbreiding en nauwere samenwerking met woningcorporaties om energiezuinige woningen te realiseren.

Kenniscentrum

In 2024 heeft het Kenniscentrum een belangrijke rol gespeeld in het versterken van samenwerking, kennisontwikkeling en impactmeting. Door partners te verbinden en kennisuitwisseling te stimuleren, is er gewerkt aan een bredere en effectievere aanpak van maatschappelijke vraagstukken. Vanuit praktijkervaringen zijn nieuwe inzichten ontwikkeld en gedeeld, waardoor de wijkbedrijven en projecten hun impact konden vergroten.

Voor de samenwerking is de **partnerschapstafel** als middel in ontwikkeling. Dit is een proces waarin actieonderzoek en lerend samenwerken centraal staan, met als doel innovatieve oplossingen te ontwikkelen voor complexe, sectoroverschrijdende vraagstukken. De voortgang van de partnerschapstafel heeft echter vertraging opgelopen door personele wijzigingen en het ontbreken van een opdrachtgever binnen de gemeente Arnhem. Met een nieuwe opdrachtgever is de verwachting dat snel stappen gezet kunnen gaan worden.

De focus ligt op de verdere **ontwikkeling van de BuurtKlusBedrijven** en samenwerking met diverse stakeholders. Er werden belangrijke stappen gezet in de professionalisering van de BuurtKlusBedrijven, waaronder trainingen en nieuwe diensten, hoewel er nog vele uitdagingen zijn rondom financiering en structurele opdrachten.

Daarnaast werd het **gedachtegoed van deBlauweWijk(k)Economie** breder gedeeld, onder andere door deelname aan evenementen en het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden met kennisinstellingen. Er is ook gewerkt aan het opzetten van een energiegemeenschap, het verbeteren van impactmeting, en de financiering van diverse projecten, waaronder via subsidies en maatschappelijke diensttijd.

Welkom
 IN
 HET SPIJKERKWARTIER
GEZOCHT
AANPAKERS
 OM HET ANDERS TE ORGANISEREN
 VOOR HET
 GEZAMENLIJKE BELANG!



Inhoudsopgave

1. Inleiding	7
2.1 Inleiding in deBlauweWij(k)Economie.....	8
.....	10
2.2 Drie sporen van deBlauweWij(k)Economie	10
2.3 Verdienmodellen & impact meten.....	10
3. Spoor Circulair Spijkerkwartier.....	13
3.1 SpijkerZwam	14
.....	16
3.2 Opschoonacties Spijkerkwartier	16
3.3 Spijkerwormen	17
3.4 Spijkerbikes.....	18
3.5 Repaircafé.....	20
4. Spoor Inclusief Spijkerkwartier	22
4.2 SpijkerSupport.....	23
4.3 SpijkerKracht.....	25
4.4 BuurtBaanBureau	27
No-waste diner	28
Buurtmaatjes.....	28
5. Spoor Spijkerenergie.....	29
5.1 Project Energiearmoede.....	29
5.2 BuurtKlusBedrijf	31
6. Kenniscentrum	33
7. Financiering.....	37
7.1 Doorlopende subsidies naar 2024.....	38
7.2 Toegekende subsidies in 2023	38
7.3 Afgeronde subsidies in 2023	38
7.4 Subsidie aangevraagd voor 2025.....	38
8. In de media	38

1. Inleiding

Beste lezers,

Met trots presenteren we het jaarverslag van 2024, waarin we terugblikken op de vele initiatieven en successen van Stichting de Blauwe Wij(k) Economie in het Spijkerkwartier.

In 2024 hebben de bestaande initiatieven binnen inclusie, circulariteit en energie mooie stappen gezet om veel maatschappelijk rendement te genereren binnen hun beperkte budget. Het aantal deelnemers is wederom gegroeid. Met extra inspanning is het ons gelukt om samen met de gemeente de partnerschapstafel op te starten. De samenwerking met de onderwijsinstellingen is gecontinueerd en heeft geleid tot mooie resultaten.

Daarnaast hebben we binnen Spijkerkracht meer ingezet op het versterken van de activiteiten om bewoners aan elkaar te verbinden. U kunt hier meer over lezen bij diverse initiatieven.

Voor 2025 is ons motto de basis op orde. De initiatieven hebben hun processen op orde. Nu nog de bestendinging van de ondersteuning en continuïteit voor de komende jaren. We gaan ons weer meer focussen op de doelstelling van DeBlauweWijkEconomie: Het realiseren van een zelfvoorzienende coöperatieve samenleving in wijken, te beginnen in het Spijkerkwartier in Arnhem. Dit willen we bereiken door wijkbewoners te stimuleren gebruik te maken van hun passie en betrokkenheid binnen de wijk om zich in te zetten voor een betere leefomgeving al dan niet door het opzetten van- of ondersteunen bij het ontwikkelen van sociale ondernemingen. Samen met onze partners, overheid, kennisinstellingen en ondernemingen op basis van gelijkwaardigheid komen we verder!

Veel leesplezier.

Namens het bestuur,
Annemarie Engels
Voorzitter

Dit jaarverslag geeft een beeld hoe Stichting deBlauweWij(k)Economie en alle maatschappelijke initiatieven of beter de “wijkbedrijven” in samenwerking waarden hebben gerealiseerd in 2024.

2. DeBlauweWij(k)Economie

2.1 Inleiding in deBlauweWij(k)Economie

De Circulaire Inclusieve Wijkeconomie

In deBlauweWij(k)Economie staat het versterken van het sociaal weefsel in het Spijkerkwartier centraal. In reactie op maatschappelijke uitdagingen, zoals de energiecrisis, biedt stichting deBlauweWij(k)Economie een integrale aanpak gericht op drie sporen: circulariteit, inclusiviteit, en energietransitie. Het initiatief, geïnspireerd door de Blue Economy-methodiek van Günter Pauli, streeft naar lokale zelfvoorziening en duurzaamheid.

Faciliterende functie

Stichting deBlauweWij(k)Economie faciliteert bewoners bij het realiseren van eigen projecten en initiatieven, met als motto "met elkaar, voor elkaar". Door samenwerking met partners, overheden, onderwijs, en bedrijven wil Stichting deBlauweWij(k)Economie de wijk op sociaal, ecologisch, en economisch vlak versterken. Dit uitgangspunt wordt visueel gemaakt met de netwerktaart in figuur 1.

Binnen dBWE lag de focus in het afgelopen jaar op de sporen energietransitie en circulariteit. Deze werden ondersteund door het spoor inclusiviteit vanuit het BuurtBaanBureau en SpijkerSupport.



Bron: Transitiereizen/Ground8

De netwerktaart

Waarden

De uitdaging van 'het verdienmodel' voor Stichting deBlauweWij(k)Economie zit in het toevoegen van sociale en ecologische waarden aan financiële waarden. Stichting deBlauweWij(k)Economie droomt van een zelfvoorzienende wijk. Daarbij ligt de nadruk op hernieuwbare energie, circulaire praktijken en inclusieve arbeidskansen. De wijk zou gedijen op samenwerking, het delen van middelen als ook transacties zonder geld, waarbij sociale en ecologische waarden boven financiële waarde worden gesteld.

Systeemverandering

Om deze droom te realiseren, pleit Stichting deBlauweWij(k)Economie voor een collectieve integrale aanpak. Samen met partners en bewoners, waaronder de gemeente

2.2 Drie sporen van de Blauwe Wij(k) Economie

Zoals eerder genoemd acteert Stichting de Blauwe Wij(k) Economie op drie sporen; circulariteit, inclusiviteit en energie (transitie).

Spoor Circulair Spijkerkwartier

Een 'zero waste' wijk met zoveel mogelijk gesloten materiaal- en afvalstromen. Dat is het doel waaraan binnen het spoor Circulair Spijkerkwartier wordt gewerkt. De inzet is gericht op de realisatie van nieuwe samenwerkingsverbanden op het gebied van hergebruik, recycling, upcycling, reparatie en kringloop in de wijk. Dit gebeurt met, voor én door buurtbewoners.

Spoor Inclusief Spijkerkwartier

Werk is een belangrijke vorm van meedoen binnen de samenleving. Het zorgt voor bestaanszekerheid, het geeft eigenwaarde, het vergroot het sociale netwerk, samenredzaamheid en daarmee zelfredzaamheid. Werk draagt bij aan de integratie van kwetsbare groepen en is goed voor de sociale samenhang in de wijk.

We zagen het aantal mensen dat verbonden is aan Stichting de Blauwe Wij(k) Economie weer enorm groeien het afgelopen jaar. De stichting blijkt steeds meer mensen een plek te bieden om zich met andere betrokkenen te verbinden. Voor sommigen blijkt de stichting ook een plek te zijn om in beweging te komen. Spijkerkracht levert hieraan een waardevolle bijdrage met activiteiten, zoals de voorleesmiddagen waarbij ouderen uit de wijk basisschoolkinderen voorlezen. Ook de wekelijks jeu-de-boules-middagen waar senioren uit de wijk elkaar ontmoeten zijn hiervan een voorbeeld van. Bovendien heeft ook het jonge initiatief WijkBakkie betrekking tot het spoor inclusiviteit. Daarbij helpen 2 buurtbewoners de wijk schoon te houden.

Spoor Energietransitie

Wat betreft het spoor Energie zet dBWE in op de ambitie dat het Spijkerkwartier in 2050, of zoveel eerder als mogelijk, zelfvoorzienend is op energiegebied. Doel is dat er dan alleen nog hernieuwbare energie wordt benut. Hiertoe leverden Stichting de Blauwe Wij(k) Economie en SpijkerEnergie in 2021 het WijkEnergieTransitiePlan op, aan de hand van [een routekaart](#). Dit in het kader van [Wijk van de Toekomst](#), dat in het verlengde ligt van [het Gelders Energieakkoord](#).

In 2023 werd energiearmoede als nieuw thema binnen het spoor Energie toegevoegd. Rondom dit thema zijn twee grote projecten gerealiseerd: het regisseursproject en een samenwerking met het BuurtKlusBedrijf. In 2024 hebben we voortgebouwd op de resultaten van het voorgaande jaar.

2.3 Verdienmodellen & impact meten

In 2024 heeft de Blauwe Wij(k) Economie wederom veel sociale en ecologische waarde gecreëerd. Deze waarde wordt gemeten middels de MAEX [Social Handprint](#) tool. Bij vrijwel elk initiatief van Stichting De Blauwe Wij(k) Economie is een Social Handprint opgenomen. Daarin worden de waarden van het betreffende initiatief zichtbaar gemaakt.

De Social Handprint is een instrument van MAEX waarmee de maatschappelijke impact van initiatieven en sociale ondernemingen op een visuele manier inzichtelijk wordt

gemaakt. De Social Handprint is gebaseerd op de 17 Sustainable Development Goals, ofwel SDG's, van de Verenigde Naties, zoals te zien in figuur 4. Met behulp van de Social Handprint kan men in één oogopslag zien aan welke Sustainable Development Goals een initiatief of sociale onderneming bijdraagt.

Daarnaast laat de Social Handprint per SDG zien met welke activiteiten en in welke mate een initiatief of sociale onderneming bijdraagt aan de desbetreffende SDG's.



De Social Handprint kent enkele beperkingen. De metingen zijn sterk gestandaardiseerd, en de wijze waarop sociale en ecologische waarden worden gemonetariseerd blijft een 'black box', waardoor de totstandkoming ervan onduidelijk is. Bij gebrek aan een beter alternatief werd enkele jaren geleden voor dit meetinstrument gekozen. Inmiddels is een nieuwe meetstandaard in ontwikkeling, waarin de betrokken mensen centraal staan. Deze methode biedt ruimte voor zachte waarden, zoals storytelling, en maakt maatwerk mogelijk. In 2025 wordt deze tool naast de Social Handprint ingezet bij alle initiatieven, zodat een rijker en genuanceerder beeld van de maatschappelijke impact ontstaat.

Resultaten Social Handprint 2024

Hieronder zijn de resultaten te vinden die volgen uit de Social Handprint Meting 2024. Zoals bekend, kunnen sommige resultaten die onze initiatieven realiseren moeilijk in financiële waarde worden uitgedrukt. Toch doen we jaarlijks een poging om in kaart te brengen wat we aan de maatschappij toevoegen. Social Handprint heeft een tool die dat inzichtelijk maakt en vertaalt naar een geldbedrag.

Samenvatting van de resultaten:

Initiatief	Resultaat
WijkOpruimen	€16.443
SpijkerBikes	€47.867
BuurtBaanBureau	€56.000*
BuurtKlusBedrijf	€223 528
SpijkerZwam	€97.145
SpijkerWormen	€12.937
Spijkerkracht	€6.688
Totaal	€460.608

De totale niet-financiële waarde bedraagt dus 460.608 euro. Dat klinkt gek, maar dit is de waarde los van bijvoorbeeld de fietsen die voor Spijkerbikes zijn verkocht en gerepareerd en de Oesterzwammen die zijn verkocht. Het gaat om de waarde van de mensen die we hebben geholpen uit een sociaal isolement te komen. Het zwerfvuil dat we hebben opgeruimd in de wijk en de sociale cohesie die we hebben versterkt tussen de eigenaren van de Wormenhotels. We zijn trots op het resultaat.

**op het moment van schrijven is de meting van het BuurtBaanBureau nog niet definitief. Dit cijfer is gebaseerd op een prognose.*

3. Spoor Circulair Spijkerkwartier

In het spoor Circulair Spijkerkwartier zijn een aantal initiatieven en terugkerende projecten vertegenwoordigd. De initiatieven SpijkerZwam, Spijkerbikes en Circulair Spijkerkwartier zijn bekende initiatieven.



SpijkerZwam

SpijkerZwam is een initiatief dat koffiedik gebruikt als grondstof voor de productie van oesterzwammen. Waar koffiedik vaak wordt behandeld als afvalproduct, kiest dit initiatief voor een circulaire benadering. SpijkerZwam heeft als doel om de lokale voedselketen met paddenstoelen op reststromen te ontwikkelen én daarmee een circulaire economie te bevorderen.



Spijkerbikes

Bij Spijkerbikes krijgen gebruikte fietsen een tweede kans. Dit initiatief speelt tevens een actieve rol in het versterken van de sociale en duurzame gemeenschap van het Spijkerkwartier door bewoners te helpen waar de arbeidsmarkt afstand toe heeft. Niet alleen worden fietsen hier opgeknapt voor de verkoop. Ook is werkplaats iedere maandag en woensdag geopend voor fietsreparaties.



Circulair Spijkerkwartier

Circulair Spijkerkwartier realiseert nieuwe samenwerkingsverbanden op het gebied van hergebruik, recycling, upcycling, reparatie en kringloop in de wijk. Dit gebeurt met, voor én door buurtbewoners.



3.1 SpijkerZwam

Nieuwe samenwerkingen SpijkerZwam richtte zich in 2024, onder leiding van kartrekker Tom Klomberg, op de strategische ambities om SpijkerZwam te optimaliseren. Dit omvat onder andere de verbetering van de productieprocessen. Er werden tevens nieuwe samenwerkingen aangegaan met het Openluchtmuseum en Sportbedrijf voor de afname van koffiedik. Ook werd een samenwerking met Scootbezorgd in het leven geroepen voor het transport van het koffiedik. Verder hebben we de afzetmarkt uitgebreid met producten zoals kroketten en bitterballen.

“SpijkerZwam is een initiatief dat koffiedik gebruikt als grondstof voor de productie van oesterzwammen.”

Verandering organisatiestructuur Organisatorisch heeft SpijkerZwam zich aangepast doordat het streven naar verzelfstandiging in 2024 niet gerealiseerd kon worden. In plaats daarvan is er gekozen voor een collectief model waarbij verantwoordelijkheden verdeeld worden over een vaste groep vrijwilligers. Dit zorgt voor een grotere betrokkenheid van vrijwilligers, waaronder mensen waar de arbeidsmarkt een afstand tot heeft. Daarnaast is de zichtbaarheid vergroot door een nieuwe huisstijl en actieve marketing via sociale media, waarbij vrijwilligers een sleutelrol spelen.

Onderwijs en educatie SpijkerZwam richt zich daarnaast op educatie door samenwerkingen met studenten van onder andere de HAN en Aeres VMBO Velp. In 2025 wordt de focus verder gelegd op educatieve projecten voor scholen en buurtbewoners, waarmee het initiatief zijn impact blijft vergroten. SpijkerZwam blijft zich zo inzetten voor een duurzame en inclusieve toekomst.



Tom



Bram



Sascha



Paul



Harm



Ellen



Cris



Rosalie



Ninge

Ontwikkelingen

Hieronder nog een opsomming van de ontwikkelingen.

Organisatie:

Een zeer succesvolle opendag met enthousiaste vrijwilligers en veel bezoekers. Ook was er ruimte voor andere initiatieven waaronder Scootbezorgd.

Productie:

Aandacht ging helaas naar reparatie en het oplossen van problemen in plaats van optimalisatie:

- Door de impact van trigoderma was een inhaalslag in de productie nodig;
- Een klimaatsysteem nodig voor de fruitruimte;
- Extra gekoelde luchttoevoer toegevoegd vanuit de vloer van de loods naar de fruitruimte (leidde tot verbeterde kwaliteit).

Marketing:

- Instagram ligt volledig bij een van de vrijwilligers;
- Een nieuwe huisstijl ontwikkeld in 2024; we zetten in op online én offline communicatie.
- Alle vrijwilligers van SpijkerZwam zijn geïnterviewd. Dit is gedeeld op de socials.
- Een eigen shirt voor SpijkerZwam.

Team:

- Mensen waartoe de arbeidsmarkt een afstand heeft, zijn als vrijwilliger binnengekomen;
- Een sterke sociale cohesie binnen de groep;
- Vanuit de groep worden uitjes en spelletjesavonden georganiseerd.

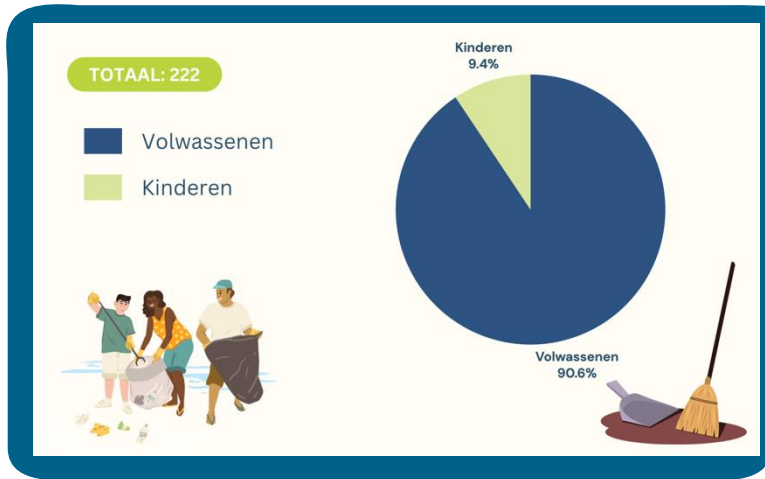
Klant & Verkoop:

- Afzetmarkt vergroot met kroketten en bitterballen in restaurants, cateraars, en duurzame winkels.
- Een groep vrijwilligers coördineert zelfstandig het op de markt staan sinds dit jaar.

Educatie:

- HAN-studenten maakten een filmpje over de basis van het productieproces;
- Een andere HAN-student deed onderzoek naar de productiekwaliteit;
- Klas 3 van het Aeres uit Velp deden onderzoek naar het verbeteren van de verkoop van oesterzwammen;
- Stagiaire van Larenstein doet onderzoek naar totale afzetmarkt voor bitterballen en kroketten en helpt mee in de kwekerij;
- Studenten van het HAN-Sparkcentre ontwikkelen en organiseren een workshop en rondleiding voor basisscholen.

3.2 Opschoonacties Spijkerkwartier

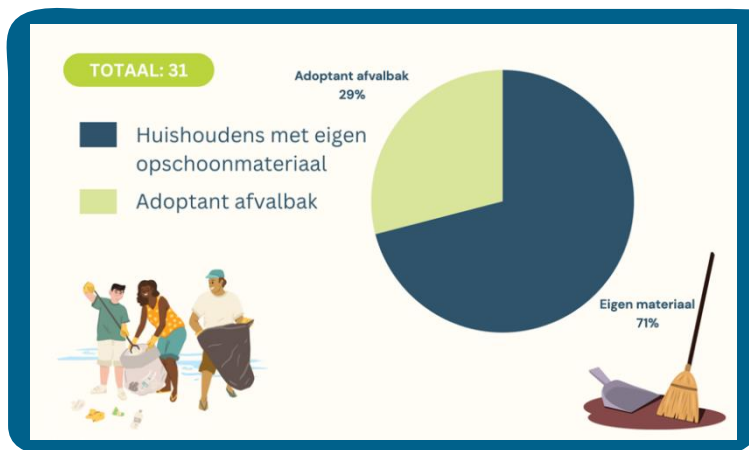
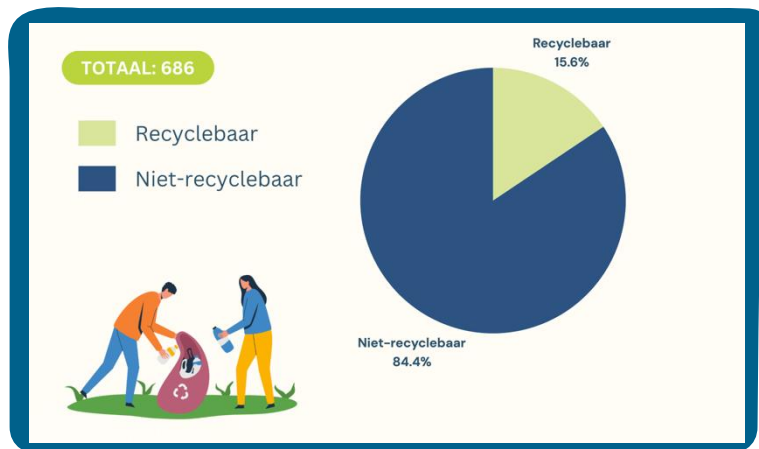


groeien.

Doel van de opschoonacties is om de wijk schoner en leefbaarder te maken. Echter is het ook een manier om het bewustzijn over duurzaamheid te vergroten. Bovendien brengt het bewoners samen. In de afgelopen jaren is de Opschoon-community gegroeid naar 108 bewoners die in wisselende samenstelling zich inzetten voor een leefbaar Spijkerkwartier.

Deelnemers

In 2024 hebben per opschoonactie **gemiddeld 22 mensen** deelgenomen. Het is mooi om te zien dat er ook **kinderen** meehelpen. Jong geleerd is oud gedaan! Bovendien is er een groeiende betrokkenheid met de deelname van **vluchtelingen**.



de wijk. Zij dragen bij door, tussen de maandelijkse acties door, hun eigen straat of buurt schoon te houden.

2024 was een jaar vol vooruitgang voor Circulair Spijkerkwartier. Niet alleen werd er veel zwerfafval opgeruimd maar ook werden er, samen met bewoners en samenwerkingspartners, mooie stappen gezet op weg naar een duurzamere, sociale en schonere wijk. Steeds meer wijkbewoners voelen de behoefte hun steentje bij te dragen. Een mooie beweging die we in 2025 nog meer willen laten

Opgehaald afval

De missie van Circulair Spijkerkwartier is om “Van Afval tot Grondstof” te komen. Er kon in 2024 dan ook weer een hoop gerecycled worden.

Actieve wijkbewoners

Verder is er nog een groep van 31 bewoners die zich actief inzet in

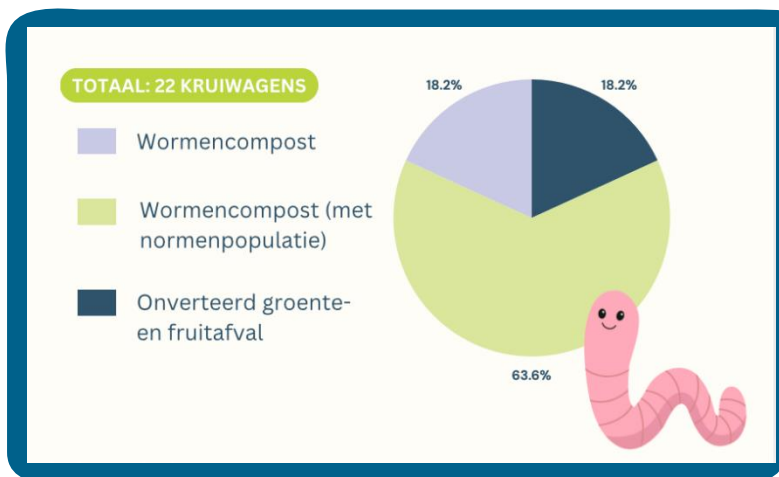
Verder zijn er verschillende wijkbewoners die een openbare afvalbak geadopteerd hebben. Ook zij leveren, een misschien onzichtbare, maar zeker belangrijke bijdrage voor het schoonhouden van de wijk.

Impact Spijkerwormen

€12.937

3.3 Spijkerwormen

In het Spijkerkwartier hebben we inmiddels 6 wormenhôtels. Ieder wormenhôtel heeft een eigen hotelier en een actieve community van zo'n 15 bewoners die rondom het wormenhôtel wonen. Zij 'voeren' gezamenlijk de wormen in hun wormenhôtel met verzameld huishoudelijk groente en fruitafval. Zo werken zij samen aan de missie van Circulair Spijkerkwartier: "Van afval naar grondstof."



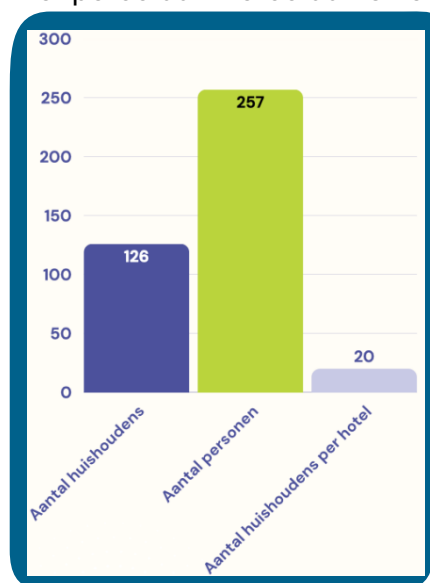
Opbrengst

Dit jaar vonden er 4 oogstfeesten plaats én 1 verplaatsing van een wormenhôtel plaats. Het oogsten van wormenhôtels levert een aantal nieuwe grondstoffen op:

- wormencompost;
- onverteerde groente- en fruitresten;
- wormencompost met de wormenpopulatie.

In 2024 werd er in totaal 1.120 liter wormencompost opgehaald. De onverteerde groente- en fruitresten én wormencompost met wormenpopulatie, werden als startmateriaal teruggebracht in de wormenhôtels.

Naast de productie van wormencompost produceert een Wormenhôtel ook wormenpercolaat. Percolaat is het vocht wat vrijkomt bij het composteren, het is een natuurlijke Pokon. In totaal konden zo'n 60 flesjes percolaat worden gevuld.



Blik op de toekomst

Voor 2024 is de ambitie om de bestaande Wormenhôtel-community's verder aan te jagen. Meer deelnemers te enthousiasmeren en de bestaande deelnemers van meer kennis en kunde te voorzien.

Doel is ook om samen met hoteliers en deelnemers per wormenhôtel weer een oogstfeest te organiseren. Zo kunnen we het enthousiasme verder aanwakkeren en de samenhang in de straat te bevorderen. De Achtertuintuin blijft een potentiële locatie voor een nieuw Wormenhôtel.



3.4 Spijkerbikes

In 2024 wisten veel mensen Spijkerbikes te vinden voor fietsreparaties. De kwaliteit van de reparaties verbeterde. Daarnaast werkte Spijkerbikes samen met Stichting Leergeld, die fietsen kocht voor gezinnen die zich geen fiets konden veroorloven.



Activerend werk

Spijkerbikes was actief bezig met verschillende initiatieven en trajecten, waaronder activerend werk. Dit leidde onder andere tot een succesvol traject voor Yuri via het BuurtBaan-Bureau. Hij begon als vrijwilliger bij Spijkerbikes. Het team van Spijkerbikes creëerde voor hem een veilige ruimte waarbinnen hij collega's beter leerde kennen en zichzelf mocht zijn. Hier bloeide Yuri op en maakte in 2024 aanzienlijke persoonlijke groei door. In het najaar van 2024 vloog hij uit, om te starten met een BBL opleiding fietstechnicus en stage te lopen bij een fietsenmaker in Velp met uitzicht op een betaalde baan. Zijn proces is een mooi voorbeeld van de waarde van Spijkerbikes.

Ruimte voor groei

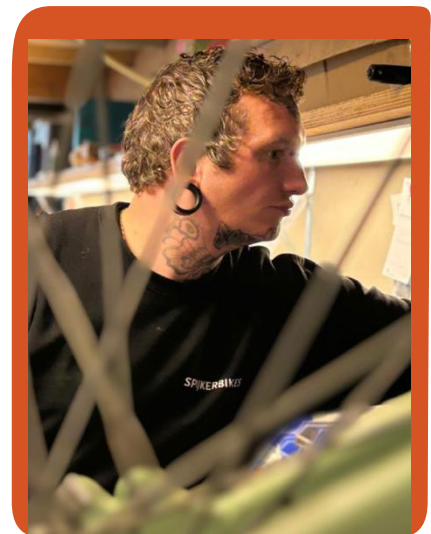
Niet alleen vanuit activerend werk werd groei doorgehaakt. Ook Rudi kreeg inspiratie om een nieuwe richting in te slaan. Hij ontdekte waar zijn passie en kracht ligt en stroomde uit naar een betaalde baan in de revalidatietechniek.

Ontwikkeling communicatie

Spijkerbikes stond in 2024 voor de uitdaging om de communicatie naar buiten te professionaliseren en versterken. Dit met als doel om de afzetmarkt te vergroten via sociale media. Daarin zou storytelling een belangrijke rol moeten gaan spelen. Hiervoor werd in eerste instantie de hulp van een student ingeroepen. Later werd een commerciële partij betrokken die de communicatie naar een hoger niveau wist te brengen. Daarmee zette Spijkerbikes grote stappen in het versterken van de vindbaarheid van het initiatief.

Verschuiving

In de tweede helft van het jaar was er een verschuiving in de personele bezetting. Zowel Yuri als Rudi sloegen andere richtingen in. Bovendien stopte kartrekker Gerhard Brethouwer eind 2024 met zijn werkzaamheden. Daarmee stond Spijkerbikes voor de uitdaging om zonder hem verder te gaan. Twee vrijwilligers van Spijkerbikes stonden op om, met steun in de rug vanuit Dazo, het initiatief te blijven dragen. Voor komend jaar is de bedoeling om het sociale karakter van Spijkerbikes weer terug te brengen. Afgelopen jaar is Spijkerbikes toch te ver doorgeslagen in het commercieel uitbaten van het initiatief. Uiteindelijk blijkt dat niet haalbaar omdat het botst met de sociale waarden.



Ondersteuning Spijkerbikes

In samenwerking met Gerhard is gewerkt aan de marketing en zichtbaarheid van Spijkerbikes. Dit omvat onder andere strategische communicatie en het verbeteren van de presentatie van de diensten. Inmiddels heeft Gerhard andere keuzes gemaakt en worden alle afspraken rondom Spijkerbikes met Willem Staal vernieuwd en aangepast naar de nieuwe aangepaste missie “er zijn om mensen een kans te geven, waarbij de fiets een middel is”.

3.5 Repaircafé

In januari 2024 bliezen Germa Huijbers en Evyna Brand het Repair Café in het Spijkerkwartier nieuw leven in, na ruim 10 jaar afwezigheid van dit initiatief in de wijk. Dit naar aanleiding van behoefte aan een dergelijk initiatief vanuit wijkbewoners. In totaal konden er vier succesvolle Repair Cafés worden georganiseerd. Daarnaast werd er een speciale studenteditie georganiseerd. Om bij te kunnen dragen aan een sociale en duurzame wijk, zijn we de samenwerking aangegaan met lokale bewoners, initiatieven, organisaties, ondernemers, kennisinstellingen en gemeente.



Een stevige basis

2024 was een jaar waarin we een stevige basis hebben gelegd voor de toekomst van het Repair Café Spijkerkwartier. Maar liefst 30 enthousiaste reparateurs sloten zich aan bij het initiatief. Ook kregen we ondersteuning van vrijwilligers van de Lommerd, die het Repair Café hielpen faciliteren. Er kwamen zelfs regelmatig bewoners binnen die graag hun steentje wilden bijdragen aan het initiatief. Deze groei in betrokkenheid en de verbinding met de wijk, hebben een solide fundament

gecreëerd waarop in 2025 verder gebouwd kan gaan worden.

Communicatie

In 2024 hebben we actief gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid van het Repair Café. We hebben daarom een archief opgebouwd met communicatiemateriaal, zoals een draaiboek, checklist en vaste mailinglijst. Bovendien hebben vrijwillige fotografen zich ingezet om het reparatieproces en de sfeer vast te leggen tijdens de vier Repair Cafés. Het beeldmateriaal dat dit opleverde, stelt ons in staat om de verhalen van de gemeenschap te delen en zo meer mensen te bereiken.



Nieuwe doelgroepen betrekken

Een belangrijk doel van het Repair Café is om verschillende doelgroepen bij het initiatief te betrekken. Zo hebben we als doel studenten te betrekken bij ons initiatief. Dit doen we door HAN-studenten een rol te geven in het organiseren van onze Repaircafés. Daarnaast organiseerden we in samenwerking met Arnhem Student Point een speciale studenteditie om onze zichtbaarheid onder deze doelgroep te vergroten.

Naast studenten betrekken we ook het AZC. Vanuit het project Meedoen Aan de slag vanuit de Vrijwilligerscentrale sluiten regelmatig handige meedoeners aan. Het Repair Café blijkt een plek waar zij hun kwaliteiten in kunnen zetten, de Nederlandse taal kunnen oefenen en kunnen integreren in de gemeenschap.

Gemeenteniveau

In het werken aan een sociale en duurzame wijk, hebben we ook de gemeente betrokken. Zo is er altijd een energiecoach van de Energiebank aanwezig die bezoekers informeert over energie besparen in huis. Bovendien faciliteert de Gemeente Arnhem dat de milieubak van 2Switch aanwezig is. Zo kunnen niet-reparabele spullen achtergelaten en gerecycled worden tijdens het Repaircafé.



4. Spoor Inclusief Spijkerkwartier

Werk is een belangrijke vorm van meedoen binnen de samenleving. Het zorgt voor bestaanszekerheid, het geeft eigenwaarde, het vergroot het sociale netwerk, samenredzaamheid en daarmee zelfredzaamheid. Werk draagt bij aan de integratie van kwetsbare groepen en is goed voor de sociale samenhang in de wijk. Onder dit thema vallen de initiatieven Dazo, SpijkerSupport, SpijkerKracht en BuurtBaanBureau.



Broedplaats

Dazo is en blijft de belangrijke basis van dBWE; de broedplaats. Afgelopen jaar was het op sommige dagen een mierenhoop aan klussers, studenten, mensen van de gemeente en sociaal ondernemers die allemaal gebruik maakten van de Dazo. Soms leek het wel een druk kruispunt waarbij allerlei mensen, zonder stoplichten of andere verkeersregels hun weg zochten en vonden.

Het sociaal lunchproject dat in 2023 is opgestart door het HAN-Sparkcentre, werd ook in 2024 voortgezet. Dit initiatief bracht teweeg dat we

tegenwoordig met het team van Dazo bij de Lommerd lunchen op de maandag en woensdag, mede door het toegenomen aantal lunchgasten. Bovendien schoven het afgelopen jaar ook steeds vaker mensen van buiten de organisatie aan. Zo is zelfs de lunchtijd een moment geworden waarop nieuwe verbindingen gelegd worden binnen de wijk.

Ruimteverhuur

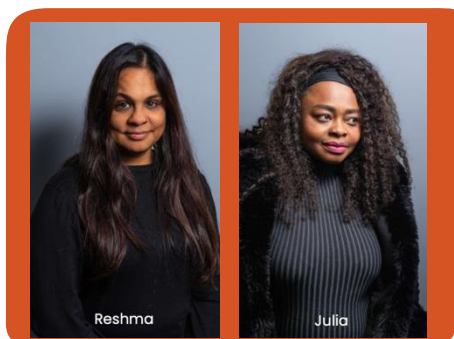
Verder zijn binnen Dazo twee ruimten te huur voor aantrekkelijke tarieven:

1. De "Inloop"

Hier kun je even een paar uurtjes te werken onder het genot van koffie en snelle wifi, maar ook om anderen te ontmoeten.

2. De ruimte "Terzake"

Deze biedt plaats voor vergaderingen, trainingen, workshops, brainstormsessies en lezingen, georganiseerd door bedrijven of particulieren.



Resultaat

De commerciële catering en verhuur liepen afgelopen jaar op een wat lager pitje door. De intensiteit waarmee op dit moment gebruik wordt gemaakt van Dazo geeft niet veel extra ruimte om commerciële groepen te ontvangen. Vrijwel dagelijks wordt de ruimte gebruikt voor vergaderingen en bijeenkomsten die geëlideerd zijn aan de initiatieven. Daarnaast is er de vaste huurder

de HAN die elke woensdag met 30 studenten gebruik maakt van de ruimte.

Blik op de toekomst

Verder is het BuurtGroenBedrijf eind 2024 overgegaan naar een eigen ruimte buiten Dazo. Hierdoor is ruimte vrijgekomen in de loods voor zowel bestaande als mogelijk nieuwe initiatieven. In 2025 zal worden onderzocht hoe deze ruimte nieuwe invulling kan krijgen.



4.2 SpijkerSupport

In 2024 heeft SpijkerSupport zich verder ontwikkeld als de backoffice van Dazo en bijgedragen aan de professionalisering van de organisatie. Het afgelopen jaar lag de focus op financiële transparantie, efficiëntere administratieve processen, verbeterde communicatie en organisatieontwikkeling. Deze inspanningen hebben ervoor gezorgd dat de initiatieven binnen Dazo effectiever ondersteund en gefaciliteerd konden worden.



Financiële en administratieve versterking

Om de financiële processen verder te verbeteren, is in samenwerking met HAN-studenten van de opleiding Control en Finance een AO-handboek opgesteld en zijn risicogebieden in kaart gebracht. Dit leidde tot een eerste accountantscontrole over 2023 en eerdere projecten, waarbij SpijkerSupport aantoonde haar financiële administratie goed op orde te hebben. Daarnaast zijn verbeteringen doorgevoerd in het begrotingsproces, waardoor kosten en inkomsten continu inzichtelijk en meetbaar zijn. Ondanks de afhankelijkheid van kortetermijnsubsidies is de organisatie beter in staat geworden om snel bij te sturen waar nodig.

Communicatie en ICT

In 2024 is een nieuwe website gelanceerd met een heldere huisstijl en toegankelijke taal. Daarnaast is er intensiever ingezet op social media, waardoor de zichtbaarheid van Dazo en de wijkinitiatieven is vergroot. Hoewel binnen Dazo veel via direct contact verloopt, blijft er ruimte voor verbetering in digitale interne communicatie. In 2025 zal hier verder aan gewerkt worden om de efficiëntie binnen de organisatie te vergroten.

HRM en organisatieontwikkeling

De doorstroom van medewerkers binnen SpijkerSupport blijft hoog, wat vraagt om voortdurende aandacht voor onboarding en interne overdracht. In 2024 is gewerkt aan een beslissingsprotocol om efficiëntere besluitvorming te faciliteren, met als doel dit in 2025 volledig te implementeren. Daarnaast is er in het najaar van 2024 gestart met de ontwikkeling van een HRM-beleid in samenwerking met een nieuwe kartrekker binnen het BuurtBaanBureau. Activerend werk wordt steeds beter geïntegreerd binnen de organisatie en kan in de toekomst mogelijk als aanvullende inkomstenbron dienen.

MAEX-meting en impactmeting

SpijkerSupport heeft in 2024 voor alle initiatieven binnen Dazo een MAEX-meting uitgevoerd. Deze meting biedt inzicht in de maatschappelijke impact en helpt bij het verder verbeteren van de initiatieven. De resultaten zullen begin 2025 worden ingevoerd en gedeeld, zodat een helder overzicht ontstaat van de sociale en economische waarde die de initiatieven creëren.

Vooruitblik naar 2025

Voor het komende jaar blijft SpijkerSupport zich richten op de verdere professionalisering van de organisatie. De implementatie van het beslissingsprotocol en het HRM-beleid krijgen prioriteit, evenals de optimalisatie van de interne communicatie. Daarnaast zal de MAEX-meting worden geëvalueerd en benut om verdere verbeteringen door te voeren. Dankzij deze ontwikkelingen zal SpijkerSupport ook in 2025 een sterke basis blijven vormen voor de initiatieven binnen Dazo.



4.3 SpijkerKracht

Spijkerkracht richt zich op het verbinden van generaties in het Spijkerkwartier door duurzame ontmoetingen te organiseren. Dit initiatief creëert versterking en ondersteuning voor deelnemers, bevordert waardevolle uitwisselingen en bouwt aan een gevarieerd en stevig sociaal netwerk in de wijk. Deze verbindingen worden tot stand gebracht door ontmoetingen te faciliteren binnen bestaande organisaties, initiatieven en laagdrempelige locaties in de wijk.



Germa

HAN-Sparkcentre

Een belangrijke partner van Spijkerkracht is de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN). Met name het HAN Sparkcentre in de Dazo. Hier werken studenten samen met wijkbewoners en leren ze wijkgericht en interprofessioneel te werken. Germa Huijbers en Aracelly Scheper begeleiden de studenten die bijdragen aan Spijkerkracht. Een succesvol voorbeeld is de oprichting van een jeu de boules club via een oproep op het wijkplatform 'Mijn Spijkerkwartier' tijdens de coronatijd. Deze club, bestaande uit 16 deelnemers, speelt wekelijks op donderdagmorgen. Na het jeu de boules wordt gezamenlijk soep gegeten, verzorgd door het initiatief 'Soep op Donderdag' in buurtcentrum de Lommerd. Bij het spel sluiten ook bewoners aan van De Herbergier. De Herbergier is een zorglocatie voor ouderen in de wijk.

Wandelen door de wijk

Spijkerkracht organiseert ook wandelingen in samenwerking met de HAN-studenten. Thema's variëren van kunst en architectuur tot natuurontdekkingen. Deze wandelingen trekken aanzienlijke deelnemersaantallen en bevorderen zowel kennisdeling als sociale interactie.

Verder werkt Spijkerkracht samen met Circulair Spijkerkwartier. Zo worden maandelijkse opschoonactiviteiten georganiseerd, waarbij wijkbewoners van alle leeftijden samenwerken aan een schonere wijk. Dit bevordert niet alleen de aanpak van het zwerfafval in de wijk, maar ook de sociale cohesie.



Aracelly



Jong en oud verbonden

Een specifiek project met HAN Sparkcentre is het Maatjes project, waarbij studenten op roulerende basis een maatjesrol vervullen voor een 93-jarige bewoonster. Ze lunchen, spelen spelletjes en bieden praktische hulp.

Verder is de samenwerking met basisschool de Sterrenkring in 2024 minimaal geweest. Eind 2023 is het project *Voorlezen in de klas* gestopt.

Natuur in de wijk

Ook was Spijkerkracht actief op basisschool de Sterrenkring. Daarbij wordt door kinderen gemoestuiniert in de schoolmoestuin van basisschool. Eén oudere dragen elke week een

steentje bij aan de natuureducatie. De samenwerking met Vrijstaat Thialf en Playground Thialf is in 2024 niet voorgezet.



Blik op de toekomst

Voor 2025 streeft Spijkerkracht naar voortzetting van de samenwerking met het HAN Sparkcentre, uitbreiding van het Maatjes project, meer betrokkenheid van buurtcentrum de Lommerd, voortzetting van samenwerkingen zoals met Circulair Spijkerkwartier, en het verkennen van nieuwe samenwerkingen en locaties. Verder zal het project *Voorlezen in de klas* herstart worden in samenwerking met basisschool De Sterrenkring. Het doel blijft het bereiken van meer wijk-

bewoners en het versterken van generatieverbindingen in de Spijkerkwartier-gemeenschap.

4.4 BuurtBaanBureau

Het BBB Spijkerkwartier en dBWE fungeren als vindplaatsen waar inwoners terecht kunnen voor ondersteuning bij arbeidsintegratie, re-integratie en sociale participatie. Dit gebeurt via diverse initiatieven, zoals de Informele Buurtschool, Energiecoaches, het BuurtKlusBedrijf (BKB), en samenwerkingen met Scalabor, Activerend Werk en W&I. Ook wordt actief ingezet op online communicatie en activiteiten via het HAN-Sparkcentre.

Het BuurtBaanBureau (BBB) Spijkerkwartier heeft als doel om minder afhankelijk te worden van subsidies en zich te ontwikkelen tot een duurzame, zelfstandige organisatie. In 2024 richtte het BuurtBaanBureau zich op het vergroten van financiële zelfvoorzienendheid en het creëren van meer impact in het Spijkerkwartier, met aandacht voor begeleiding naar werk, doorontwikkeling van trainingen, inkomstengeneratie en activerend werk.

Training

Een essentieel doel voor dit jaar was de doorontwikkeling van de training 'Ontdek je Talent'. In 2024 is deze training één keer succesvol gegeven aan een totaal van 9 deelnemers. Hierin hebben deelnemers hun talenten en valkuilen ontdekt en waardevolle vaardigheden geleerd om stappen te zetten richting duurzaam betaald werk, zoals netwerken en solliciteren. Een mooi voorbeeld van de impact van de training is Linda, die in 2024 deelnam. Haar ervaring was zo waardevol dat ze vanaf het nieuwe jaar zelf een groep zal gaan trainen.

In 2025 zal worden ingezet op het verder optimaliseren van de training. Vanaf dan zullen er vier keer per jaar trainingen worden georganiseerd. Het doel is om deze trainingen structureel onderdeel te maken van Dazo. Deze zal zich enerzijds richten op het aantrekken van deelnemers die nog niet betrokken zijn. Anderzijds zal iedereen die al bij Dazo betrokken is, de kans krijgen om te leren hoe ze uitdagingen kunnen ombuigen naar kansen voor persoonlijke ontwikkeling en groei. Deelnemers van de training worden aangemoedigd om in een van de initiatieven laagdrempelig aan de slag te gaan met basiswerkzaamheden, zoals kleine administratieve of praktische taken. Van daaruit kunnen zij doorgroeien naar meer verantwoordelijkheden en uiteindelijk anderen meehelpen die nog niet betrokken zijn bij het initiatief.

Verder is het streven om de training ook aan te bieden aan bedrijven in het Spijkerkwartier. Dit biedt niet alleen kansen voor de gemeenschap, maar ook voor het bedrijfsleven, waarmee de verbinding tussen beide verder versterkt kan worden. Het uiteindelijke doel is om de training een breed bereik te geven, zodat meer mensen vanuit verschillende hoeken

Activerend Werk

Het lidmaatschap [Coöperatie Aanpakken](#) liep in 2024 door. Via deze weg zijn we aanbieder van [Activerend werk](#). Vier mensen werden binnen Dazo begeleid onder de initiatieven: SpijkerSupport, Spijkerbikes, Spijkerzwam en ook in de catering van Dazo. Iedere deelnemer maakte op diens eigen manier groei door. Zo heeft Lillian een belangrijke rol gespeeld in het optuigen van de nieuwe website van Dazo. Daarnaast is Guilliany inmiddels een waardevolle kracht geworden bij het bereiden van de soep op donderdag in de Lommerd. Bovendien leidde het groeiproces van Anne tot het opzetten van eigen project: de No Waste Brigade. Dit project richt zich op het geven van workshops over het



fermenteren van eten, ontstaan uit haar behoefte om voedsel van de voedselbank dat bijna over datum is, op tijd te verwerken.

No-waste diner

Het project Arnhem Aan Tafel, dat later no-waste diner genoemd werd, organiseerde in 2024 in totaal 11 toegankelijke en betaalbare diners in wijkcentrum De Lommerd. Roel Hilderink was kartrekker van dit initiatief, dat



als uitgangspunt heeft om de maaltijden zoveel mogelijk te bereiden met producten die anders bij het restafval van lokale supermarkten en bakkerijen terecht zouden komen. De maaltijden worden bereid door een kok van FoodVia, in samenwerking met enkele wijkbewoners én studenten van de HAN.

De diners bleken een groot succes; alle 35 plekken werden tot 11 keer toe gereserveerd. De diners werden met veel enthousiasme bijgewoond door buurtbewoners waaronder zowel mensen met een laag inkomen (40-50%) als andere buurtbewoners, wat resulteerde in een sterke verbinding binnen de gemeenschap.



Roel

Buurtmaatjes

Het 'Buurtmaatjes' project stond in 2024 op een laag pitje. Zo'n 3 buurtbewoners zijn aan elkaar gekoppeld voor verschillende hulpvragen, klusjes en contactmomenten. De begeleiding loopt buiten het matchen om voor een groot gedeelte via het sociale wijkteam.

WijkBakkie

Een ander project waarmee inkomsten zijn gegenereerd is het WijkBakkie, voorheen bekend als Reinigen Spijkerkwartier. Hierbij gaan twee toegewijde kandidaten met een uitkering met hun gele Wijkbakkie-bakfiets op pad om het zwerfvuil in de wijk opruimen. Dit doen zij twee keer per week tegen een vergoeding. Dit geeft de kandidaten zo-

wel een betekenisvolle taak als extra inkomsten, terwijl ze een consistente bijdrage leveren aan een schone leefomgeving.



5. Spoor Spijkerenergie

SpijkerEnergie is een bewonersinitiatief dat de warmtetransitie in een breed perspectief plaatst en verbindt met andere thema's die leven in de wijk. Dit gebeurt als onderdeel van deBlauweWij(k)Economie. De ambitie blijft dat het Spijkerkwartier in 2035 zelfvoorzienend is op energiegebied, met uitsluitend hernieuwbare energie. Stichting deBlauweWij(k)Economie en SpijkerEnergie leverden hiervoor in 2021 het [Wijk van de Toekomst](#), op, dat als [een routekaart](#) dient binnen het programma Wijk van de Toekomst en aansluit bij het [Gelders Energieakkoord](#).

5.1 Project Energiearmoede

In 2023 werd energiearmoede als nieuw thema binnen het spoor Energie toegevoegd. Rondom dit thema zijn twee grote projecten gerealiseerd: het regisseursproject en een samenwerking met het BuurtKlusBedrijf. **In 2024 hebben we voortgebouwd op de resultaten van het voorgaande jaar. Dankzij het gemeentelijke budget dat we de afgelopen jaren ontvingen, konden we initiatieven in de wijk ondersteunen en activiteiten organiseren, zoals lunches, bingo's en straatacties. Dit hielp om de aanpak bij een breed publiek onder de aandacht te brengen en zorgde ervoor dat we veel bewoners hebben bereikt.**



Stefan

Focuspunten

In 2024 lag de focus van SpijkerEnergie op bewustwording en advisering. Regelmatig weten buurtbewoners de weg naar Dazo te vinden voor advies over energiebesparing en verduurzaming. Dit gebeurt door het delen van eigen kennis of door hen in contact te brengen met andere bewoners die al ervaring hebben met specifieke maatregelen. Hierbij wordt altijd de disclaimer meegegeven dat wij mede-buurtbewoners zijn en dat er geen rechten aan het advies ontleend kunnen worden. De aanpak wordt gewaardeerd; er zijn veel positieve reacties en bewoners delen hun ervaringen na de uitvoering van maatregelen, wat weer nieuwe inzichten oplevert voor de wijk.

Daarnaast blijft SpijkerEnergie actief in het onderhouden van contacten met de gemeente, REIJE en andere energie-initiatieven. Er is deelgenomen aan bijeenkomsten van ArnhemAAN, Wijken voor Wijken en aan het gemeentelijke stadsprogramma "Versnelling energietransitie en circulaire economie". Deze netwerken bieden waardevolle kennisuitwisseling en versterken de samenwerking rondom de energietransitie in Arnhem.

Duurzame inzet van middelen

Door zorgvuldig met de uitgaven om te gaan, konden we dit budget ook in 2024 blijven inzetten. Een mooi voorbeeld hiervan is de financiële ondersteuning van het Repair Café in het kader van de borging van de energieaanpak. Dit heeft ertoe geleid dat de energieaanpak nu standaard wordt aangeboden tijdens de Repair Cafés, zonder dat er extra middelen voor nodig zijn.

Verandering in regisseurschap

Daarnaast heeft er een verandering plaatsgevonden in het regisseurschap van de Arnhemse Aanpak Energie Armoede. Stefan Erich heeft zijn rol als regisseur voortgezet binnen een nieuwe entiteit, **Vooruit Met de Wijk**, samen met voormalig opbouwwerker Marieke Mes, die in augustus is gestart. Zij werken als partner van Dazo aan een stevige verankering van de energieaanpak binnen de wijk. Dit doen zij door activiteiten, bewoners en studenten in en rondom Dazo en de Lommerd te verbinden en bewoners actief te betrekken bij de energietransitie.

Samenwerking en betrokkenheid

Gezamenlijk hebben we het No Waste Diner ondersteund, intensief samengewerkt met het BuurtKlusBedrijf en gekeken hoe we bewoners via het **BuurtBaanBureau** extra kansen kunnen bieden. Daarnaast is er een start gemaakt om studenten meer te betrekken bij de energietransitie. SpijkerEnergie blijft een laagdrempelige plek waar bewoners terecht kunnen voor advies over energiebesparing en verduurzaming van woningen.



5.2 BuurtKlusBedrijf

Wat is het BuurtKlusBedrijf?

Het BuurtKlusBedrijf is een lokaal initiatief dat zowel energiebesparende als huishoudelijke werkzaamheden uitvoert voor bewoners in de wijk. Door samen aan de slag te gaan, versterken we niet alleen de leefbaarheid en duurzaamheid, maar ook het sociale weefsel. Mensen leren elkaar kennen en ondersteunen elkaar op een laagdrempelige manier.



Opdrachten en groei

Naast de opdrachten die mogelijk werden gemaakt door de subsidie van de Gemeente Arnhem, zien we een groei in het aantal huishoudelijke klussen. Waar aanvankelijk alleen de meester-klusser dit type opdrachten uitvoerde, pakken nu ook andere klussers deze werkzaamheden op. Dit illustreert de professionalisering en uitbreiding van het klusteam.

Met behulp van de subsidie hebben we in totaal 530 huishoudens kunnen ondersteunen bij middelgrote energiebesparende maatregelen. Daarnaast heeft het BuurtKlusBedrijf ook al eerste opdrachten mogen ontvangen van verschillende woningbouwverenigingen (oa. ZAV (de)mon-

teren, leeghalen van woningen, plaatsen van schuttingen).

Personeel en vrijwilligers

Ons team bestaat momenteel uit twee vaste klussers, één meester-klusser en administratieve ondersteuning. Binnen de gedachte van de Blauwe Wij(k)Economie hebben we te maken met personeel dat 'uitvliegt', oftewel elders doorgroeit. De coördinerende rol wordt daarvoor tijdelijk intern opgevangen. Daarnaast zijn er meerdere vrijwilligers betrokken, veelal wijkbewoners die graag hun werkritme willen hervinden. Er zijn ontwikkelingen dat buurtbewoners via het BuurtBaanBureau de kans hebben om door middel van activerend werk zich verder te ontwikkelen.

Sociaal weefsel versterken

Onze klussers doen meer dan klussen alleen: zij brengen bewoners met elkaar in contact en verwijzen hen, indien nodig, door naar andere hulpbronnen in de wijk. Zo organiseerde een van onze klussers samen met een buurtbewoner een workshop 'vogelhuisjes maken', wat zorgde voor nieuwe ontmoetingen en een positieve sfeer in de buurt.



Ontwikkeling en samenwerking

We blijven werken aan de ontwikkeling van nieuwe componenten, zoals het Schimmelproject, vloeren dakisolatie, om bewoners nog effectiever van dienst te zijn. De samenwerking met woningbouwverenigingen wordt steeds intensiever, waarbij zij benadrukken dat BuurtKlusBedrijven structureel onderdeel moeten worden van hun aanpak.

Ook hebben we een nieuw planningsinstrument (PCA Software) geïmplementeerd bij BuurtKlusBedrijf Spijkerkwartier. Dit systeem wordt binnenkort ook ingezet bij andere BuurtKlusBedrijven, zoals in Malburgen, Geitenkamp en de Stadsloods.





Ontwikkeling van de Samenwerkende BuurtKlusBedrijven

In 2024 zijn er belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van de Samenwerkende BuurtKlusBedrijven (BKB). De professionalisering zet door, met trainingen op het gebied van sociale vaardigheden en VCA-certificering voor alle klussers. Ook zijn nieuwe diensten ontwikkeld, zoals hitte- en kouwerende rolgordijnen en onderzoek naar het gebruik van biobased materialen zoals isovlas. Daarnaast is in samenwerking met Arjen Goodijk van de gemeente Arnhem het aanbod 'Twijfelende DHZ'er' opgezet, waarmee bewoners ondersteund worden bij hun klussen.

Verder is een voorstel gedaan voor een hittestresspilot in een complex van Volkshuisvesting, waarbij verschillende hittewerende toepassingen getest worden. Helaas is hier nog geen opdracht vanuit de gemeente Arnhem voor verkregen. De implementatie van de PCA-planningstool levert tijdwinst op, maar vraagt ook veel aandacht. Het systeem werkt nog niet vlekkeloos en vereist verdere standaardisering in de werkprocessen.

Hoewel het BKB zich verder professionaliseert, zijn er nog grote uitdagingen. De continuïteit hangt af van voldoende opdrachten die hoofdzakelijk van de woningbouwcorporaties moeten gaan komen. Echter voor de sociale waarden die gerealiseerd wordt is een structurele financiering van de gemeente gewenst. Tevens zijn er nog forse uitdagingen als het invullen van goed werkgeverschap, het meten van de gerealiseerde impact en het verkrijgen van financiële wederkerigheid voor de realiserde sociale en ecologische waarden. De achterliggende hoofdvraag is hoe de woningcorporaties en de gemeente te betrekken en mede-eigenaar te maken van de samenwerkende BuurtKlusBedrijven. Hier ligt een belangrijke opdracht voor 2025.

6. Kenniscentrum

Partnerschapstafel: Een jaar van vertraging en nieuwe perspectieven

Na een veelbelovende start eind 2023 heeft de concretisering van de Partnerschapstafel in 2024 aanzienlijke vertraging opgelopen, met een geschatte vertraging van een jaar. De belangrijkste oorzaak hiervan was het langdurige proces om te komen tot een gedragen memo voor het Management Team Arnhem (MTA) van de gemeente Arnhem. Dit traject kende meerdere hindernissen: de benodigde ruimte op de agenda liet op zich wachten, en toen het MTA uiteindelijk in juli 2024 akkoord gaf, vertrok de toenmalige opdrachtgever. Zijn tijdelijke opvolger vertrok ook weer snel, waardoor pas per januari 2025 een nieuwe opdrachtgever aan de slag gaat.



Om de impasse te doorbreken, besloten Patrick Hoogenbosch en Roland Kluskens in november 2024 om op persoonlijke titel een groep ambtenaren uit te nodigen voor een bijeenkomst over de doorontwikkeling van BuurtKlusBedrijven. Roland, binnen de gemeente Arnhem een belangrijke ambassadeur van de Partnerschapstafel, speelde hierin een sleutelrol. De bijeenkomst had een praktische insteek en werd positief ontvangen, maar bracht ook veel vragen naar boven. Vragen over mandaat, de benodigde werkwijze en het juiste niveau van deelname binnen de gemeente werden geformuleerd. Dit zijn essentiële vraagstukken om de Partnerschapstafel effectief te laten functioneren.

Het doel blijft om via gezamenlijk werken en leren de Partnerschapstafel op te zetten en het BuurtKlusBedrijf verder uit te breiden naar meerdere wijken. Dit proces richt zich op meervoudige waardencreatie op wijkniveau, waarbij diverse stakeholders betrokken zijn, waaronder ambtenaren, woningcorporaties en Scalabor.

Een nieuwe uitdaging is het aanstaande vertrek van Roland Kluskens bij de gemeente Arnhem per 1 februari 2025. Roland heeft zeer veel betekend voor deBlauweWij(k)Economie, en zijn vertrek betekent dat er gezocht moet worden naar nieuwe contacten binnen de gemeente om de voortgang te behouden. Met een nieuwe opdrachtgever per januari 2025 ligt de hoop en verwachting dat er snel doorgepak kan worden en de Partnerschapstafel daadwerkelijk tot uitvoering komt.

Uitdragen en ontwikkelen gedachtegoed deBlauweWij(k)Economie

In 2024 is veel aandacht besteed aan het uitdragen van het gedachtegoed van deBlauweWij(k)Economie. Dit gebeurde op verschillende manieren:

Gesprekken met (nieuwe) ambtenaren en vele andere geïnteresseerde: Hierbij werd wijkgericht werken geïntroduceerd en toegelicht, om nieuwkomers in deze sector te laten kennismaken met de werkwijze en principes van deBlauweWij(k)Economie. Onder andere nieuwe medewerkers van de FixBrigade NL worden als onderdeel van hun inwerkprogramma meegenomen naar Dazo om geïnspireerd te worden over de wijkgerichte aanpak.

Deelname aan het event 'De kracht van samenwerking | Ondernemers Event Arnhem': Tijdens dit evenement werd het belang van samenwerking en lokale initiatieven belicht, waarbij deBlauweWij(k)Economie als inspirerend voorbeeld werd gepresenteerd. Onderzoeksdag Erasmus van CollectieveKracht: Deelname aan deze onderzoeksdag hielp om kennis te delen en inzichten te verkrijgen over collectieve initiatieven en wijkgerichte samenwerking.

Bijeenkomst in Dazo met een presentatie over deBlauweWij(k)Economie: Onder andere voor Homemates en Platform31. Homemates is een initiatief van circa 15-20 professionals rond Anke van Hal (Nyenrode). Homemates draagt haar kennis en inzichten over aan Platform31 waarbij deBlauweWij(k)Economie als inspirerend voorbeeld fungeert.

Financiering van deBlauweWij(k)Economie

De financiering van deBlauweWij(k)Economie is gebaseerd op meerdere bronnen en mechanismen, waaronder Maatschappelijke Diensttijd (MDT). In samenwerking met Huis van de Wijk en de HAN is een MDT-aanvraag ingediend en succesvol toegekend. Dit biedt mogelijkheden om jongeren actief te betrekken en hen te laten bijdragen aan sociale en duurzame projecten.

Provinciale subsidieaanvragen: Onderzoek naar de mogelijkheid om financiering via de provinciale 'Dorpdeal'-subsidie te verkrijgen wees uit dat deBlauweWij(k)Economie hiervoor niet in aanmerking kwam.

Subsidies voor kennisdeling en doorontwikkeling: Twee succesvolle provinciale subsidieaanvragen zijn ingediend en toegekend. Eén subsidie richt zich op het delen van kennis en het geven van trainingen vanuit het BuurtKlusBedrijf aan andere klusdiensten in Arnhem en Gelderland. De tweede subsidie ondersteunt de verdere ontwikkeling van de BuurtKlusBedrijven. Beide subsidies worden in 2025 uitgevoerd.

Subsidieaanvraag Buurtenergie bij LSA: Als onderdeel van de participatiecoalitie is deze subsidie succesvol aangevraagd voor het project 't Broek Slingelandtstraat. In samenwerking met de Kolibries zijn in dit project 44 woningen collectief verduurzaamd.

Rikx en SROI-invulling: De organisatie Rikx is bezocht. Via Rikx worden sociale impact en economische waarde die door maatschappelijke initiatieven wordt gerealiseerd gekoppeld. Door invulling te geven aan Social Return on Investment (SROI) kunnen maatschappelijke prestaties worden gemonetariseerd en bijdragen aan de financiering van projecten.

Financiering houdt in het verkrijgen van subsidies voor uitvoering van projecten. Dit vraagt veel voorinvestering, leestijd, die niet vergoed wordt. Ook niet uit de subsidie als die wordt toegekend. Het zien van kansen is het onderhouden van goede contacten met vele partijen, waaronder het subsidiebureau Arnhem.

Samenwerking met de kennisinstellingen

Binnen de Dazo-gemeenschap worden studenten ingezet om te onderzoeken en te ontwikkelen op relevante onderwerpen. Dit versterkt de verbinding tussen praktijk en onderwijs en draagt bij aan innovatie en duurzame ontwikkeling.

- HAN Automotive, Werktuigbouw en IPO: Project Solar Heater. Dit project omvat een haalbaarheidsonderzoek naar de inzet van de solarheater als duurzame verwarmingsooplossing.
- HAN Minor Impact Ondernemen: Onder leiding van docent Ivar van Asten werkt een team van vier studenten van de leergang Wijkgericht Ondernemen aan het project Spijkernietjes. Hun opdracht is om het eerder ontwikkelde proces te testen, waar nodig aan te passen en het Spijkernietje in de markt te zetten.

- HAN Ondernemerschap en Retail Management: Ronza Douri voert een afstudeeropdracht uit gericht op het ontwikkelen van een nieuwe Dazo-website en het optimaliseren van het communicatieproces voor de aanlevering van content.
- Van Hall Larenstein (VHL), Dylan Jensen: Dylan, afkomstig uit Zuid-Afrika, heeft tijdens zijn stage onderzocht hoe het initiatief binnen Dazo is georganiseerd, wat de missie en visie zijn, welke hulp is gevraagd en geboden, en wat het groeitraject en de werkprincipes van het initiatief zijn.
- HAN Impact Ondernemen, onderzoeker Bart Doorneweert: Verkenning van een mogelijk vierjarig onderzoek naar vier maatschappelijke initiatieven, waaronder Dazo. Het onderzoek richt zich op impact ondernemerschap binnen gemeenschappen. Hierbij wordt gekeken hoe gemeenschappen steun en bijdrage leveren aan impact ondernemen en hoe impact ondernemerschap op zijn beurt weer waarde terugvoert naar de gemeenschap waaruit het is ontstaan.

Onderzoek naar de ontwikkeling van een energiegemeenschap

Onderzocht is hoe een energiegemeenschap kan worden opgezet, met aandacht voor het delen van duurzame energie. Dit in samenwerking met het bedrijf Innax. Er zijn gesprekken gevoerd met gemeente en volkshuisvesting. Door de complexiteit en beperkte capaciteit heeft dit project vooralsnog geen vervolg gekregen.

LSA en de Participatiecoalitie

Er is deelgenomen aan meerdere workshops van LSA Bewoners en de Participatiecoalitie. Deze workshops waren gericht op kennisontwikkeling en het delen van ervaringen met andere initiatieven. Door deelname is inzicht verkregen in actuele thema's zoals bewonersparticipatie, sociale innovatie en duurzame wijkontwikkeling.

Kennis over Maatschappelijk Aanbesteden

Om de positie van maatschappelijke initiatieven binnen aanbestedingsprocedures te versterken, is actief gewerkt aan het vergaren van kennis over maatschappelijk aanbesteden. Dit omvat gesprekken met experts, het volgen van bijeenkomsten en het verkennen van praktijkvoorbeelden.

Kennisdeling met andere initiatieven

DeBlauweWij(k)Economie heeft ervaringen gedeeld met verschillende maatschappelijke initiatieven, waaronder Energievitaal in Tiel. Dit contact heeft geleid tot waardevolle inzichten over duurzame energieoplossingen en samenwerkingsmodellen.

Impactmeting

Het meten van maatschappelijke impact is al jaren en blijft ook een belangrijk aandachtspunt. Er is onderzocht welke methodieken effectief zijn om de effecten van de initiatieven inzichtelijk te maken, zowel kwantitatief als kwalitatief. In samenwerking met de Energiebank en de Fixbrigade wordt onderzocht hoe de gerealiseerde impact beter in beeld gebracht kan worden. Tevens willen we aansluiten bij de nieuwe landelijke standaard genaamd de meetstandaard.nl. Dit lijkt in 2025 eindelijk een goede en werkbare oplossing te worden.

Wanneer de benodigde financiering opgehaald kan worden, kan hier in 2025 een flinke stap in worden gezet. Het doel is om niet alleen de impact van de Fixbrigade en de

Energiebank beter te meten, maar ook alle initiatieven binnen de Dazo-gemeenschap op deze wijze inzichtelijk te maken. Dit zal bijdragen aan een sterkere onderbouwing van de maatschappelijke waarde en een betere verankering van de initiatieven binnen bredere samenwerkingsverbanden.

7. Financiering

7.1 Doorlopende subsidies naar 2024

- *Subsidie BuurtBaanBureau 2023 – 2024. Deze subsidie heeft als doel om onder andere activerend werk binnen de stichting mogelijk te maken en ontwikkelen. Daarnaast is er budget om de training bedoelt voor mensen die willen re-integreren verder te ontwikkelen.*
- *Voor de voortzetting van het BuurtKlusBedrijf is een subsidie aangevraagd en toegekend in het kader van de Arnhemse Aanpak Energie Armoede.*
- *Voor de voortzetting van SpijkerEnergie, Regisseursproject t.b.v. Arnhems Energie Armoede Aanpak is een opdracht aangevraagd en toegekend aan Stefan Erich (zelfstandig). Het budget dat nodig is om activiteiten en evenementen te organiseren is toegekend aan de stichting.*
- *Subsidie wijk initiatieven Arnhem 2024. Deze is toegekend in 2021 en liep tot 2023. In 2023 is deze niet aangevraagd omdat de middelen niet nodig waren. Voor 2024 is deze wel aangevraagd. De subsidie is voor de inzet zoals omschreven in het document deBlauweWijk(k)Economie Spijkerkwartier als levend laboratorium. Deze subsidieaanvraag hebben we uiteindelijk niet hoeven indienen.*

7.2 Toegekende subsidies in 2023

- *Opdracht BuurtKlusBedrijf 2024 t.b.v. Arnhemse Aanpak Energie Armoede. Deze subsidie heeft als doel om een groot aantal huishoudens in het CSA gebied te helpen met middelgrote isolerende maatregelen. Daarnaast heeft de subsidie als doel om het BuurtKlusBedrijf verder te ontwikkelen, onbenut talent in de wijk in te zetten en huishoudens attenderen op organisaties in de wijk die hulp kunnen verlenen.*
- *Bijdrage uit het parkeerfonds voor de ontwikkeling van SpijkerBikes.*

7.3 Afgeronde subsidies in 2023

7.4 Subsidie aangevraagd voor 2025

- *Maatschappelijke DienstTijd Subsidie 2025-2028, aangevraagd en toegekend. Deze subsidie heeft als doel om jongeren te ondersteunen in hun contact met anderen buiten hun bubbel, ze te stimuleren om anderen te helpen en ze te stimuleren om hun talenten te ontwikkelen. Met deze subsidie kunnen we jongeren binnen Dazo begeleiden.*
- *Voor de voortzetting van het BuurtKlusBedrijf is een subsidie aangevraagd en toegekend in het kader van de Arnhemse Aanpak Energie Armoede.*
- *VSB fonds - De Veranderaar 2024*

8. Jaarrekening

*De financiële administratie voegen we toe in de vorm van een jaarrekening. Deze kan gevonden in een losstaand document.

9. In de media

BuurtBaanBureau

- [Arnhemse Koerier](#), 31 december 2024:

“Sinds de zomer van 2023 is het WijkBakkie actief in het Spijkerkwartier. Op maandag en donderdag gaan ze met een bakfiets de wijk in. “We zorgen dat enkele straten wat extra aandacht krijgen en ruimen het zwerfvuil op. Zo houden we de wijk samen netjes. Daarnaast drinken we gezellig een kop koffie in de Steenstraat en een kop soep in de Lommerd. Lekker even wat uurtjes buiten en zeer gewaardeerd werk door de ondernemers en inwoners van de wijk! Er is geen speciale kennis vereist. Het is fijn als je de handen uit de mouwen wilt steken.”

Circulair SpijkerKwartier

- [Arnhem Schoner](#)
- [Afvalcirculair](#)
- [Circulair Ambachtscentrum](#)
- [MijnSpijkerkwartier:](#)

De opschoonacties en Repair Cafés werden gedocumenteerd op MijnSpijkerkwartier, Daar zijn verslagen te vinden getuigen van de gemeenschapszin en inzet van de deelnemers.

BuurtKlusBedrijf

- <https://www.linkedin.com/company/buurtklusbedrijf/posts/?feedView=all>

Spijkerenergie

- [City deal Energie Wijken](#)

DeBlauweWij(k)Economie

- **[Arnhemse Koerier](#) , 23 november 2024:**
“Dit jaar bestaat Dazo in het Spijkerkwartier 7,5 jaar. “Als wijkinitiatief en broedplaats van de Blauwe Wijk Economie hebben we samen al zoveel moois bereikt. Denk aan de zonnepanelen op daken, het oogsten van oesterzwammen en het versterken van talenten in onze buurt. Alles met één doel: onze wijk én de wereld een stukje mooier maken. Dit doen we met onze wijkinitiatieven Spijkerbikes, Spijkerzwam, het BuurtBaanBureau, het BuurtklusBedrijf, Spijkerenergie, Circulair Spijkerkwartier en Spijkerkracht.”
- **[Platform31](#), 17 oktober 2024:**
“Laat de wijk economie een centrale rol spelen in het ruimtelijk beleid van gemeenten. Door eenzijdig te focussen op woningbouw verdwijnen economische functies en werkgelegenheid uit woonwijken. Dit gaan ten koste van de leefbaarheid en sociale cohesie. Door wonen en werken slim te combineren, kunnen steden niet alleen hun woningtekort aanpakken, maar ook zorgen voor een sterke lokale economie. Het versterken van lokaal ondernemerschap en functiemenging biedt een duurzame oplossing”
- **[Arnhemse Koerier](#), 3 oktober 2024:**
“In een wereld waarin duurzaamheid en inclusiviteit steeds belangrijker worden, ontstaan er tal van initiatieven die mensen samenbrengen om op een andere manier

te ondernemen. Op donderdag 3 oktober vindt bij Dazo aan de Spijkerstraat 125 in Arnhem een bijeenkomst plaats die draait om de kracht van een wijkgerichte aanpak: Met elkaar, voor elkaar! Van 19.00 tot 21.30 uur. Toegang is gratis, wel aanmelden via info@Dazo.nl”

- **[Arnhem Nieuws](#), 14 november 2024:**

“Op zaterdag 23 november vindt de 'Dag van de Wijken' plaats in het stadhuis van Arnhem.”